



Информационный лист №22

(07 октября 2021 года)

**Воронежская областная организация
Общероссийского Профсоюза образования**

**Председателям
территориальных организаций
и первичных организаций высшего и
среднего профессионального образования**



**ГЛАВНЫМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ САНИТАРНЫМ
ВРАЧОМ по Воронежской области
06 октября 2021 года ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ
ПРИВИВОК ПО ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИМ
ПОКАЗАНИЯМ**

В соответствии с данным Постановлением (прилагается) работодатели обязаны в срок *до 20 октября 2021 года* представить в медицинские организации по месту расположения организации списки работников, подлежащих иммунизации против коронавирусной инфекции.

В срок *до 30 октября* не менее 80% коллектива должны получить первый компонент вакцины, а *до 30 ноября* – второй.

Информационным листком от 17.12. 2020 г. мы сообщали, что Министерство здравоохранения России включило вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, и Календарь был дополнен прививкой «Против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2» (приказ от 09.12.2020 г. № 1307н).

Порядок вакцинации, а также права граждан при ее проведении, противопоказания установлены:

Федеральным законом от 17.09.1998 № 157 - ФЗ (ред. от 28.11.2018) «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»;

Федеральным законом от 21.11.2011 г. № 323 - ФЗ (ред. от 31.07.2020) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 г. № 195 – ФЗ (ред. от 31.07.2020);

постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 г. № 825 (ред. от 24.12.2014) «Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано

с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок»;

приказом Министерства здравоохранения РФ от 21.03. 2014 № 125н (ред. от 24.04.2019) «Об утверждении национального календаря про-

филактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям»;

"МУ 3.3.1.1095 - 02. 3.3.1. Вакцинопрофилактика. Медицинские противопоказания к проведению профилактических прививок препаратами национального календаря прививок. Методические указания" (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 09.01.2002);

письмом Минздрава России от 21.01.2021 N 1/и/1-332 «О порядке проведения вакцинации взрослого населения вакциной ЭпиВакКорона против COVID-19» (вместе с "Стандартной операционной процедурой "Порядок проведения вакцинации против COVID-19 вакциной ЭпиВакКорона взрослому населению").

Работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, относятся к перечню работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и **требует обязательного проведения профилактических прививок** (пункт 12 постановления Правительства РФ от 15.07.1999 г. № 825 «Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок»).

Право гражданина **отказаться** от профилактических прививок предусмотрено пунктом 7 части 1 статьи 5 Федерального закона от 17.09.1998 г. № 157 - ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».

При этом, граждане должны **в письменной форме подтвердить отказ** от профилактических прививок (часть 3 статьи 5 Федерального закона от 17.09.1998 г. № 157 - ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»).

Отсутствие профилактических прививок влечет, в частности, отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями (пункт 2 статьи 5 Федерального закона от 17.09.1998 г. № 157 - ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней").

Таким образом, применительно к организациям, осуществляющим образовательную деятельность, отсутствие профилактических прививок влечет возникновение у работодателя обязанности отстранить такого работника (*не имеющего при этом медицинских противопоказаний к проведению профилактических прививок*) от работы или отказать в приеме на работу.

Роструд *письмом от 13 июля 2021 года* разъяснил механизм отстранения работников ряда сфер от работы, в случае если они отказываются привиться от коронавируса и не имеют на то противопоказаний.

Из Разъяснения следует, что если работник отказался от прививки, то работодатель должен запросить у него письменный отказ, после чего издать приказ об отстранении его от работы без сохранения заработной платы.

При этом перевод на дистанционный труд не является альтернативой отстранению — работники на удаленке также должны проходить вакцинацию, уточнил Роструд.

Ведомство подчеркнуло, что работодатель обязан отстранять от работы работника, который отказывается от вакцины и не имеет медицинских противопоказаний (их следует представлять в виде подтверждающих документов).

Работник сможет вернуться к работе лишь после того, как устранит причину отстранения либо уже по окончании пандемии: «работодатель вправе отстранить работника, выразившего отказ от проведения вакцинации, на период эпиднеблагополучия».

Порядок отстранения определяется в соответствии со статьей 76 ТК РФ.

Напоминаем, что в период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику **не начисляется**.

Отказ от профилактических прививок для педагогических работников *без отстранения* от работы возможен только в случаях, если такая прививка ему противопоказана.

Список противопоказаний установлен "МУ 3.3.1.1095-02. 3.3.1. Вакцинопрофилактика. Медицинские противопоказания к проведению профилактических прививок препаратами национального календаря прививок. Методические указания" (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ от 09.01.2002).

Основные противопоказания для всех типов прививок: сильная реакция или поствакцинальное осложнение на предыдущее введение.

Сильной реакцией считается наличие температуры выше 40 °С, в месте введения вакцины - отек и гиперемия свыше 8 см в диаметре и др. (пункт 4 "МУ 3.3.1.1095-02. 3.3.1. Вакцинопрофилактика. Медицинские противопоказания к проведению профилактических прививок препаратами национального календаря прививок. Методические указания").

Реакция или поствакцинальное осложнение на предыдущее введение должно быть зафиксировано в амбулаторной карте.

Сильная реакция или поствакцинальное осложнение – это законные основания избежать вакцинации.

Временной причиной может быть - острое заболевание или обострение хронических болезней в период проведения вакцинации.

Кроме того, в соответствии с *пунктом 6.3* стандартной операционной процедуры "Порядок проведения вакцинации против COVID-19 вакциной ЭпиВакКорона взрослому населению" *противопоказаниями к применению являются:*

гиперчувствительность к компонентам препарата (гидроокиси алюминия и другим);

тяжелые формы аллергических заболеваний;

реакция или поствакцинальное осложнение на предыдущее введение вакцины;

острые инфекционные и неинфекционные заболевания, хронические заболевания в стадии обострения - прививки проводят не ранее чем через месяц после выздоровления или ремиссии;

при нетяжелых ОРВИ, острых инфекционных заболеваниях ЖКТ вакцинацию проводят после нормализации температуры;

иммунодефицит (первичный);

злокачественные заболевания крови и новообразования;
беременность и период грудного вскармливания;
дети до 18 лет (в связи с отсутствием данных об эффективности и безопасности).

Исходя из сроков, установленных в Постановлении, считаем, что отстранение работников, отказавшихся письменно от иммунизации против коронвирусной инфекции, возможно не ранее 30 ноября 2021 года.

Частные вопросы об обязательности проведения вакцинации или ее не проведения в конкретной ситуации, должны быть решены медицинскими организациями, имеющими полномочия на их решение.

***Просим данную информацию довести
до всех заинтересованных лиц***