



## **Информационный листок № 4**

*(31 января 2019 года)*

***Воронежская областная организация профсоюза  
работников народного образования и науки РФ***

**Председателям  
рай (гор) комов профсоюза,  
профкомов организаций  
профессионального образования**

### **Уважаемые коллеги!**

Воронежская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ по вопросу действий работодателя при получении работником группы инвалидности, сообщает следующее.

К документам, удостоверяющим инвалидность работника относятся справка, подтверждающая факт установления инвалидности, либо в случае утраты или порчи справки ее дубликат и индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА).

Работодатель обязан создать условия труда инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (статья 224 ТК РФ).

Какими именно должны быть особенности можно узнать из содержания индивидуальной программы реабилитации инвалида (ИПРИ).

Согласно Приказу Минтруда России от 17.12.2015 № 1024н (ред. от 05.07.2016 г.) "О классификациях и критериях, используемых при осуществлении медико - социальной экспертизы граждан федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы" (далее — Критерии) к основным категориям жизнедеятельности человека относятся, в частности, **способность к трудовой деятельности** (подпункт «ж» пункта 5 Критериев).

В соответствии с подпунктом «ж» пункта 6 Критериев способность к трудовой деятельности, т.е. способность осуществлять трудовую деятельность в соответствии с требованиями к содержанию, объему, качеству и условиям выполнения работы, может быть:

1 степени - способность к выполнению трудовой деятельности в обычных условиях труда при снижении квалификации, тяжести, напряженности и (или) уменьшении объема работы, неспособность

продолжать работу по основной профессии (должности, специальности) при сохранении возможности в обычных условиях труда выполнять трудовую деятельность более низкой квалификации;

2 степени - способность к выполнению трудовой деятельности в специально созданных условиях с использованием вспомогательных технических средств;

3 степени - способность к выполнению элементарной трудовой деятельности со значительной помощью других лиц или невозможность (противопоказанность) ее осуществления в связи с имеющимися значительно выраженными нарушениями функций организма.

Таким образом, работник, которому установлена 3 степень способности к трудовой деятельности, будет уволен в связи с признанием полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](#), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (пункт 5 части первой статьи 83 ТК РФ), с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка (часть 3 статьи 178 ТК РФ);

работнику, которому установлена 2 степень способности к трудовой деятельности, может работать в специально созданных условиях, т.е. в обычных условиях он работать не может.

При 2 степени способности к трудовой деятельности отсутствует категорический запрет на трудовую деятельность инвалидов.

Инвалид может выполнять трудовую функцию, *но только* в специально созданных условиях.

Условия труда для инвалидов регламентируются и Санитарными правилами 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ 18.05.2009 года под № 30. В пункте 4.2. отражены условия, в которых лицам с инвалидностью запрещено трудиться, в частности, нервно - психические нагрузки (сенсорные, эмоциональные, интеллектуальные нагрузки, монотонность, работа в ночную смену, с удлинённым рабочим днем).

Если представленные документы не позволяют работодателю определить, какой труд показан и противопоказан работнику-инвалиду, ему необходимо воспользоваться Методическими рекомендациями, утвержденными Приказом Минтруда России от 04.08.2014 N 515 "Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов

трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности".

Работодатель при получении ИПРА (ИПР), обязан перевести работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с его письменного согласия на другую имеющуюся работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья (статья 73 ТК РФ).

При переводе инвалида на нижеоплачиваемую работу у этого же работодателя за ним сохраняется прежний средний заработок в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника (статья 182 ТК РФ).

Если работник-инвалид, нуждающийся в более легкой работе, предоставил работодателю документы, подтверждающие установление инвалидности на определенный срок, рекомендуется оформлять временный перевод. Так, согласно пункту 9 Постановления Правительства РФ от 20.02.2006 № 95 (ред. от 21.06.2018) "О порядке и условиях признания лица инвалидом" инвалидность I группы устанавливается на два года, а инвалидность II и III групп - на один год.

Согласно части 3 статьи 73 ТК РФ, если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок *более четырех* месяцев или в *постоянном переводе*, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя подходящей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 77 ТК РФ.

Увольняемому работнику в таком случае выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка (часть 3 статьи 178 ТК РФ).

Для работающих инвалидов:

для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (если их продолжительность рабочего времени больше 35 часов в неделю).

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (если продолжительность ежегодного оплачиваемого основного отпуска инвалида меньше 30 календарных дней).

Кроме того, инвалиды -"чернобыльцы" имеют право на ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время, а также на дополнительный отпуск продолжительностью 14 дней, который оплачивается органами соцзащиты населения (пункт 5 статьи 14 Закона РФ от 15.05.1991 г. № 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС").

Право на предоставление отпуска без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника до 60 дней в год (статья 128 ТК).

Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные, праздничные дни, а также в ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом инвалиды должны быть под подпись ознакомлены с правом отказаться от вышеперечисленной работы (статьи 96, 99 и 113 ТК РФ).

*Уважаемые коллеги,  
просим довести эту информацию  
до членов первичных профсоюзных организаций.*

Воронежская областная организация  
профсоюза работников народного образования и науки РФ