



Информационный листок № 8

(20.02. 2019 года)

***Воронежская областная организация профсоюза
работников народного образования и науки РФ***

**Председателям
рай (гор) комов профсоюза,
профкомов организаций
профессионального образования**

ВНИМАНИЕ!

ЛИЦА ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА!

С 1 января 2019 года вступил в силу Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», которым вводится понятие **«предпенсионный возраст»** для предоставления льгот и мер социальной поддержки гражданам, относящимся к категории лиц предпенсионного возраста.

По новому закону **предпенсионным считается возраст** за 5 лет до наступления срока выхода на пенсию, в том числе и по льготным основаниям (то есть досрочно).

Из-за поэтапной пенсионной реформы женщины и мужчины разных годов рождения будут считаться предпенсионерами в разном возрасте,

Постановлением Правления ПФ РФ от 29.10.2018 г. № 464п регламентирован порядок выдачи ПФР документа, подтверждающего отнесение гражданина к числу граждан предпенсионного возраста

Гражданин РФ вправе направить в территориальный орган ПФР запрос о предоставлении сведений об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста.

Запрос может быть направлен:

непосредственно в территориальный орган ПФР,

по почте,

через МФЦ либо с использованием сети "Интернет" (в том числе с использованием "Единого портала государственных и муниципальных услуг").

В электронном документе указывается ФИО гражданина, дата рождения, СНИЛС, сведения об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста, дата достижения возраста выхода на пенсию в

соответствии с законодательством РФ, действовавшим до 31.12.2018 г., нормативный акт, которым установлены условия отнесения гражданина к категории граждан предпенсионного возраста, орган, для предоставления в который выданы сведения, дата, по состоянию на которую предоставляются сведения.

В случае отсутствия в распоряжении ПФР сведений, необходимых для предоставления электронного документа, гражданин информируется об отсутствии в ПФР сведений об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста.

Электронный документ направляется гражданину с использованием сети "Интернет" или на адрес электронной почты, указанный в запросе, не позднее 3 рабочих дней со дня регистрации запроса.

В случае подачи запроса через Единый портал госуслуг, Личный кабинет на сайте ПФР электронный документ направляется гражданину в режиме реального времени.

Преимущества для лиц предпенсионного возраста

За необоснованный отказ в приеме на работу предпенсионера предусмотрена уголовная ответственность работодателя по статье 144.1 УК РФ. При этом отказ должен быть связан именно с достижением данного лица предпенсионного возраста (пункт 16 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 N 46 "О некоторых вопросах судебной практики по делам о преступлениях против конституционных прав и свобод человека и гражданина (статьи 137, 138, 138.1, 139, 144.1, 145, 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации)").

Напоминаем, что запрет на необоснованный отказ в приеме на работу, в том числе по мотивам возраста, установлен с 2002 года частью 2 статьи 64 ТК РФ.

При этом, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в течение семи рабочих дней, если этого требует работник (часть 5 статьи 64 ТК РФ).

За необоснованное увольнение работников в связи с достижением предпенсионного возраста предусмотрена уголовная ответственность по статье 144.1 УК РФ.

Данная ответственность также наступает, если работодатель вынудил работника подать заявление об увольнении по собственному желанию именно в связи с предпенсионным возрастом и уволил его по пункту 3 части первой статьи 77 ТК РФ (пункт 16 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 г. N 46).

Если работодатель нарушит общий порядок увольнения, например не выплатит или нарушит срок выплаты работнику сумм, положенных при увольнении, то работодателя могут привлечь к административной ответственности по статье 5.27 КоАП РФ (если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния в соответствии со статьей 145.1 УК РФ).

С 1 января 2019 года вводится статья 185.1 ТК РФ, которая предоставляет работнику предпенсионного возраста при прохождении **диспансеризации** право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Дата прохождения диспансеризации согласовывается с работодателем (часть 2 статьи 185.1 ТК РФ).

Налоговые льготы

За лицами, которые достигли пенсионного возраста, установленного пенсионным законодательством по состоянию на 31 декабря 2018 года, т.е. **мужчины 60 лет, женщины - 55 лет**, сохраняются льготы:

освобождение от имущественного налога на один объект недвижимости (квартира, дом, гараж, хозпостройка),
вычет по земельному налогу (на 6 соток)

*Уважаемые коллеги,
просим довести эту информацию
до членов первичных профсоюзных организаций.*

Воронежская областная организация
профсоюза работников народного образования и науки РФ